

## Infofiche ondernemingsvormen

Infofiche ondernemingsvormen .....	1
Algemeen .....	2
Wat is rechtspersoonlijkheid? .....	2
Welke vormen van ondernemen zijn er? .....	4
• Eenmanszaak .....	4
• Vereniging .....	5
✓ VZW .....	5
✓ Feitelijke vereniging .....	7
• Vennootschap .....	10
✓ Maatschap .....	10
✓ De Vennootschap onder Firma (VOF) .....	11
✓ De Commanditaire Vennootschap (CommV) .....	11
✓ De Besloten Vennootschap (BV) .....	12
✓ De Naamloze Vennootschap (NV) .....	13
✓ De Coöperatieve Vennootschap (CV) .....	14
Fiscaliteit van eenmanszaak, vereniging en vennootschap .....	15

## Algemeen

Wie een onderneming start, kiest onder welke ondernemingsvorm (ook wel rechtsvorm genoemd) hij dit zal organiseren. (vb. eenmanszaak, feitelijke vereniging, vennootschap, vzw,...) In deze fiche worden de verschillende ondernemingsvormen besproken met hun specifieke kenmerken. Er kunnen drie categorieën onderscheiden worden, namelijk de eenmanszaak, een vereniging en een vennootschap.

- Eenmanszaak: zo noemen we de onderneming van een zelfstandige als natuurlijk persoon. Het gaat hier om slechts één persoon die als zelfstandige optreedt en ook alle verantwoordelijkheden draagt. Het inkomen van de eenmanszaak vloeit rechtstreeks door naar de zelfstandige zijn of haar privévermogen.
- Vereniging: Een vereniging wordt opgericht door minstens twee mensen die samen een overeenkomst sluiten. Een vereniging kan je dus niet op je eentje opstarten. Bij een vereniging draait alles om een belangeloos doel. In het geval van een kinderopvang is dat bijvoorbeeld het bieden van een veilige en fijne plek voor kinderen om te spelen en te groeien. *Wat bijzonder is*: een vereniging mag geen winst maken voor de oprichters, leden of bestuurders. Het geld dat binnenkomt, moet volledig gaan naar het doel dat in de statuten staat, zoals het verbeteren van de kinderopvang of het organiseren van activiteiten voor de kinderen. Het gaat dus altijd om het welzijn van de kinderen, en niet om persoonlijke voordelen!
- Vennootschap: Een vennootschap wordt opgericht door één of meer personen, de vennoten, die samen iets inbrengen in de vennootschap, zoals geld, goederen of arbeid. Wat handig is aan een vennootschap: het heeft een *eigen vermogen*. Dit betekent dat het geld en de bezittingen van de vennootschap losstaan van het privévermogen van de vennoten. Het doel? Een kinderopvang runnen als bedrijf, met als idee om winst te maken. Die winst mag vervolgens worden verdeeld onder de vennoten, rechtstreeks of via andere voordelen, zolang het binnen de afspraken en regels valt. Zo combineer je zorg voor kinderen met een zakelijke aanpak!

Ook in dit [webinar over ondernemingsvormen](#) worden de verschillende vormen en hun voor- en nadelen toegelicht.

## Wat is rechtspersoonlijkheid?

Het Agentschap Opgroeien stelt regelmatig het hebben van ‘rechtspersoonlijkheid’ als extra voorwaarde om meer kans te maken bij een oproep voor subsidies. Daarnaast bestaat er voor organisatoren met minstens twee locaties met trap 2 of 3 subsidies de verplichting om te werken met een vennootschap met rechtspersoonlijkheid. Wat is dit nu precies?

Rechtspersoonlijkheid houdt in dat je onderneming wordt **beschouwd als een eigen persoon met rechten en plichten**. De rechtspersoon kan deelnemen aan het economische verkeer en contracten sluiten in eigen naam.

Een onderneming is niet altijd een rechtspersoon. Ondernemingen kunnen immers de vorm aannemen van een eenmanszaak. In dat geval is het de persoon die de eenmanszaak uitbaat die de contracten aangaat in eigen naam en voor eigen rekening.

De belangrijkste eigenschap van rechtspersoonlijkheid is **de afscheiding van de vermogens van de rechtspersoon en de natuurlijke persoon/aandeelhouder**. Op die manier kan de zelfstandige/ondernemer zijn eigen vermogen beschermen tegen eventuele schuldeisers van de rechtspersoon. Wanneer er geen sprake is van rechtspersoonlijkheid loopt het vermogen van de onderneming en van de natuurlijke persoon samen.

Er bestaan verschillende soorten rechtspersoonlijkheid. Er is volkomen en onvolkomen rechtspersoonlijkheid.

- Bij **volkomen rechtspersoonlijkheid** is er een totale ontkoppeling van het vermogen van de rechtspersoon en de natuurlijke persoon. Dit wil zeggen dat de schuldeisers van de rechtspersoon geen aanspraak kunnen maken op het vermogen van de natuurlijke persoon en vice versa.
- Bij **onvolkomen rechtspersoonlijkheid** is er wel de mogelijkheid dat schuldeisers van de rechtspersoon aanspraak maken op het vermogen van de natuurlijke persoon, maar niet omgekeerd. Het is dus zeer belangrijk om te begrijpen welke vorm van rechtspersoonlijkheid je onderneming heeft.

Het belang van een afgescheiden vermogen is niet te onderschatten. Het zorgt er namelijk voor dat je **als ondernemer wel of niet aansprakelijk bent voor de schulden van de zaak**. Als men er bijvoorbeeld voor kiest om geen rechtspersoonlijkheid te hebben, dan kan de schuldeiser van je zaak ook aanspraak maken op je privévermogen.

## Welke vormen van ondernemen zijn er?

- Eenmanszaak

De eenmanszaak is de meest eenvoudige manier van ondernemen, aangezien er zeer weinig formaliteiten aan verbonden zijn. De eenmanszaak is omschreven als “alle elementen die worden samengebracht en aangewend om een onderneming drijvende te houden”. Bij een eenmanszaak is er geen sprake van rechtspersoonlijkheid en er is dus geen scheiding van vermogens.

Wenst je een eenmanszaak op te starten dan dien je wel een ondernemingsnummer aan te vragen bij een ondernemingsloket.

Voordelen	Nadelen
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Snelle en eenvoudige opstart:</b> Je hoeft geen ingewikkelde statuten op te stellen, niets te laten publiceren of langs de notaris te gaan. Gewoon even langs een ondernemingsloket en zij regelen alles voor je.</li> <li>✓ <b>Snelle beslissingen:</b> Als enige hoofdzelfstandige kan je snel schakelen zonder veel papierwerk of verplichte vergaderingen tussen medevennoten.</li> <li>✓ <b>Winst is voor jou:</b> Alles wat je overhoudt na belastingen is jouw inkomen. Jij beslist zelf hoeveel je investeert in je kinderopvang en wat je voor jezelf houdt.</li> <li>✓ <b>Minder administratie:</b> Je hoeft alleen een eenvoudig overzicht van je inkomsten en uitgaven bij te houden,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Je bent volledig aansprakelijk:</b> Als er iets misgaat, zoals een onverwachte schuld of een groot probleem, ben jij persoonlijk verantwoordelijk. Dit betekent dat je met je privévermogen moet opdraaien voor de schulden van je kinderopvang.</li> <li>✓ <b>Alleen investeren:</b> Je moet zelf al het geld bijeenbrengen om te starten en te investeren, want er zijn geen partners die mee kunnen investeren in je onderneming.</li> <li>✓ <b>Lastig over te dragen:</b> Als je later wilt stoppen of de kinderopvang wil overdragen, is dat in een eenmanszaak minder goed geregeld dan in een vennootschap.</li> <li>✓ <b>Hogere belastingen bij hoge inkomsten:</b> Alles wat je verdient wordt belast via je</li> </ul>

zonder zware boekhoudkundige verplichtingen	persoonlijke belastingaangifte. Verdien je veel, dan kom je in de hogere belastingen, wat betekent dat je meer belasting betaalt. (Let op: met het gunstig fiscaal kostenforfait blijft een eenmanszaak vaak ook bij hogere inkomsten voordelig – dit dient case by case te worden bekeken).
✓ <b>Fiscaal voordeel:</b> Je kunt gebruik maken van het voordelig fiscaal kostenforfait voor de kinderopvang. (zie infofiche kostenforfait)	

- Vereniging

Indien het de bedoeling is om samen te werken met beperkte formaliteiten en zonder de bedoeling om winsten uit te keren, dan kan een vereniging een goede optie zijn.

Een vereniging wordt opgericht bij een overeenkomst tussen twee of meer personen, leden genaamd. Zij streeft een belangeloos doel na in het kader van één of meer welbepaalde activiteiten, hier kinderopvang. Een vereniging mag rechtstreeks, noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig andere persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Een vereniging mag dus geen winst uitkeren aan de leden.

De vereniging kent twee heel verschillende vormen die in de kinderopvang toegepast worden nl. de Feitelijke Vereniging (FV) en de Vereniging Zonder Winstoogmerk (VZW). De voor- en nadelen zijn sterk afhankelijk van de vorm.

- ✓ VZW

Een VZW is een vereniging met een **volkomen rechtspersoonlijkheid**, waardoor de leden niet aansprakelijk zijn voor de verbintenissen die de vereniging aangaat. Er is dus sprake van een afscheiding van het vermogen van de leden en van de VZW zelf. De VZW mag een economisch doel hebben en dus daden van koophandel stellen. **De winsten die uit de VZW gehaald worden mogen echter niet uitgekeerd worden aan de leden, maar moeten**

opnieuw geïnvesteerd worden in de werking van de VZW. Indien het doel van de onderneming is om winst te maken en uit te keren, dan is de VZW geen goede keuze.

*Let op:* Er mag echter wel een marktconforme vergoeding toegekend worden die in verhouding staat met de arbeid die in de feitelijke vereniging wordt geleverd.

Belangrijkste kenmerken van de VZW:

- Strikte formaliteiten voor de oprichting met name geschreven statuten met afspraken over de werking van de vereniging;
- De vereniging is onderworpen aan bepaalde boekhoudkundige verplichtingen (zoals het voeren van een dubbele boekhouding) en wordt in principe belast in de rechtspersonenbelasting;
- Wijzigingen aan de statuten en de samenstelling van de bestuursleden moeten gebeuren aan de hand van een publicatie in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad en een aanpassing in de Kruispuntbank voor Ondernemingen.

Voordelen	Nadelen
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Op gelijke voet samenwerken:</b> Via de VZW kan je op een samenwerking op poten zetten waar alle leden op gelijke voet staan. Iedereen draagt samen de verantwoordelijkheid en iedereen heeft in principe evenveel te zeggen. Je kan de taken verdelen en zo de werklust verlichten.</li> <li>✓ <b>Geen vennootschapsbelasting:</b> Zolang de VZW geen winst nastreeft, is ze vrijgesteld van vennootschapsbelasting, wat financiële voordelen oplevert.</li> <li>✓ <b>Belangeloos doel staat centraal:</b> Bij een VZW draait alles om het belangeloos doel (vb. welzijn van de kinderen), niet om winst maken. Dit kan beter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Complexere oprichting:</b> Het oprichten van een VZW vereist statuten, een notariële akte en publicatie in het Belgisch Staatsblad, wat tijd en kosten met zich meebrengt.</li> <li>✓ <b>Geen winstuitkering:</b> In een VZW mag er geen winst uitgekeerd worden aan de leden. Werk je als lid ook in de kinderopvang, dan mag je wél marktconform vergoed worden voor je arbeid in de VZW. Wat ‘marktconform’ is, en wat ‘winstuitkering’ is, is een dunne lijn die uiteindelijk enkel door de fiscus kan bepaald worden.</li> <li>✓ <b>Meer administratie:</b> Een VZW heeft verplichtingen zoals een boekhouding,</li> </ul>



<p>aansluiten bij jouw visie op kinderopvang en kan daarbij aantrekkelijk zijn voor ouders die waarde hechten aan een maatschappelijk betrokken opvang.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>Rechtspersoonlijkheid:</b> de VZW heeft eigen rechten en plichten.</li><li>✓ <b>Beperkte aansprakelijkheid:</b> Leden van een VZW zijn in principe niet persoonlijk aansprakelijk voor de schulden van de vereniging, zolang ze geen grove fouten maken.</li></ul>	<p>een jaarlijkse algemene vergadering en het neerleggen van jaarrekeningen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>Besluitvorming kan traag zijn:</b> Omdat een VZW meerdere leden heeft, moeten beslissingen vaak gezamenlijk worden genomen. Dit kan langer duren dan bij een feitelijke vereniging.</li><li>✓ <b>Geen gebruik van het fiscaal kostenforfait.</b> De VZW, noch de leden van de VZW kunnen gebruik maken van het fiscale kostenforfait in de kinderopvang. De gewone fiscale regels zijn van toepassing.</li><li>✓ <b>Je kan het niet alleen oprichten</b></li></ul>
---	--

✓ Feitelijke vereniging

Een feitelijke vereniging kent **geen rechtspersoonlijkheid en er zijn geen wettelijke verplichtingen inzake de structuur**. In principe komt het neer op afspraken tussen de leden onderling om een belangeloos doel te verwezenlijken. Kinderopvanginitiatieven met een vergunning voor baby's en peuters die zich organiseren als feitelijke vereniging zijn verplicht een **samenwerkingsovereenkomst** op te stellen. [Hier](#) kan je een sjabloon van een samenwerkingsovereenkomst terugvinden.

Een feitelijke vereniging heeft geen rechtspersoonlijkheid. De individuele personen kunnen elk afzonderlijk **onbeperkt aansprakelijk** worden gesteld voor het geheel. De vereniging heeft ook geen eigen vermogen, alle goederen die door de vereniging worden aangekocht zijn eigendom van alle leden. Dit betekent ook dat alle schulden op (het vermogen van) alle individuele leden kunnen worden verhaald. Bij schadegevallen die zich voordoen in het kader van de feitelijke verenigingen kan dat soms tot zware gevolgen leiden voor het privévermogen van de leden van de feitelijke vereniging.

**De winsten die een feitelijke vereniging behaalt mogen niet uitgekeerd worden aan de leden**, anders zal de feitelijke vereniging gekwalificeerd worden als een maatschap en ook

zo belast worden. Indien het doel van de onderneming is om winst te maken en uit te keren, dan is de feitelijke vereniging geen goede keuze.

*Let op:* Er mag echter wel een marktconforme vergoeding toegekend worden aan de leden, in verhouding met de arbeid die in de feitelijke vereniging wordt geleverd.

Belangrijkste kenmerken van de Feitelijke Vereniging:

- Er zijn geen formaliteiten te vervullen bij oprichting van een feitelijke vereniging, waardoor er weinig kosten aan verbonden zijn. In de kinderopvang is een feitelijke vereniging wel verplicht een samenwerkingsovereenkomst te hebben;
- Geen rechtspersoonlijkheid, met als gevolg dat de leden 100 % persoonlijk aansprakelijk zijn.
- De vereniging wordt niet afzonderlijk belast in de rechtspersonenbelasting zoals de VZW. Dit wil zeggen dat de inkomsten van de feitelijke vereniging worden belast in de personenbelasting van de leden (dit wil ook zeggen dat je deze inkomsten moet aangeven in je belastingaangifte).

Meer informatie over de feitelijke vereniging kan je [hier](#) terugvinden en in de **infofiche zelfstandige samenwerking**.

Voordelen	Nadelen
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Snelle en eenvoudige opstart:</b> Je hoeft geen ingewikkelde statuten op te stellen, niets te laten publiceren of langs de notaris te gaan. Wel dien je samen met je medeoprichter(s) een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten en de nodige ondernemingsnummers aan te vragen bij het ondernemingsloket.</li> <li>✓ <b>Op gelijke voet samenwerken:</b> Via de feitelijke vereniging kan je op een eenvoudige manier een samenwerking</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Geen winstuitkering:</b> In een vereniging mag er geen winst uitgekeerd worden aan de oprichters. Werk je als oprichter ook in de kinderopvang, dan mag je wél marktconform verloond worden voor je arbeid in de feitelijke vereniging. Wat ‘marktconform’ is, en wat ‘winstuitkering’ is, is een dunne lijn die uiteindelijk enkel door de fiscus kan bepaald worden.</li> <li>✓ <b>Je bent volledig aansprakelijk:</b> Als er iets misgaat, zoals een onverwachte schuld</li> </ul>

op poten zetten waar alle oprichters op gelijke voet staan. Iedereen draagt samen de verantwoordelijkheid en iedereen heeft in principe evenveel te zeggen. Je kan de taken verdelen en zo de werklast verlichten.

- ✓ **Snelle beslissingen:** Samen met je medeoprichters kan je snel schakelen zonder veel papierwerk of verplichte vergaderingen of publicaties.
- ✓ **Minder administratie:** Je hoeft alleen een eenvoudig overzicht van je inkomsten en uitgaven bij te houden, zonder zware boekhoudkundige verplichtingen
- ✓ **Fiscaal voordeel:** De oprichters kunnen gebruik maken van het voordelig fiscaal kostenforfait voor de kinderopvang. (zie infofiche kostenforfait)
- ✓ **Belangeloos doel staat centraal:** Bij een vereniging draait alles om het belangeloos doel (vb. welzijn van de kinderen), niet om winst maken. Dit kan beter aansluiten bij jouw visie op kinderopvang en kan daarbij aantrekkelijk zijn voor ouders die waarde hechten aan een maatschappelijk betrokken opvang.

of een groot probleem, zijn de oprichters hoofdelijk aansprakelijk. Dit betekent dat jullie met je privévermogen moeten opdraaien voor de schulden van je kinderopvang.

- ✓ **Lastig over te dragen:** Als één van jullie wenst te stoppen of de kinderopvang wil overdragen, is dat in een feitelijke minder goed geregeld dan in een vennootschap of een vzw. Met een goede samenwerkingsovereenkomst kan je hier wel al wat op anticiperen.
- ✓ **Hogere belastingen bij hoge inkomsten:** Alles wat de feitelijke vereniging verdient, wordt belast via de persoonlijke belastingaangifte van de oprichters. Verdien je veel, dan kom je in de hogere belastingschijven, wat betekent dat je meer belasting betaalt. (Let op: met het gunstig fiscaal kostenforfait blijft een eenmanszaak vaak ook bij hogere inkomsten voordelig – dit dient case by case te worden bekeken).
- ✓ **Je kan het niet alleen oprichten**

*Verschil VZW en Feitelijke Vereniging in een notendop:*

	Rechtspersoonlijkheid	Leden	Oprichtingsakte	Bestuur
Vereniging zonder winstoogmerk	JA	Minstens 2	via notaris of onderhands (= geen notaris nodig)	Minstens 2 bestuurders zolang er 2 leden zijn en minstens 3 bestuurders wanneer er meer dan 2 leden zijn.
Feitelijke vereniging	NEEN	Minstens 2	Onderhands (= geen notaris nodig)	Vrij te bepalen in de statuten

## • Vennootschap

Zoals eerder toegelicht wordt een vennootschap opgericht bij een rechtshandeling door één of meer personen, *vennoten* genaamd. Zij brengen iets in, zoals geld, goederen of kennis, om samen één of meerdere activiteiten uit te oefenen. De vennootschap heeft een eigen "vermogen" (bezittingen en schulden). Het idee is dat de vennoten hier uiteindelijk financieel voordeel uit halen, bijvoorbeeld door winstuitkering.

Er zijn vier types van basisvennootschappenvormen, met elk hun eigen kenmerken. Sommige vennootschappen hebben onvolkomen rechtspersoonlijkheid en anderen hebben volkomen rechtspersoonlijkheid. Hieronder worden de verschillende types vennootschappen kort beschreven, met hun belangrijkste kenmerken.

### ✓ Maatschap

De maatschap is onderworpen aan zeer weinig dwingende regels. Het is een vennootschapsvorm die gebaseerd is op samenwerken met andere zelfstandigen waarbij men niet zeker weet of men lang zal samenwerken. Het laat toe om bepaalde afspraken te maken en toch flexibel te blijven werken.

Bij een maatschap zijn er minstens twee vennoten nodig, waartussen een contract wordt opgesteld. De maatschap kent **geen rechtspersoonlijkheid** en zal dus geen afgescheiden vermogen creëren.

Hier zijn de belangrijkste kenmerken:

1. **Samenwerkingsovereenkomst:** De oprichting gebeurt via een overeenkomst waarin de maten (de vennoten) afspreken wat ieder inbrengt (zoals geld, goederen, of arbeid) en hoe ze de winst of eventuele verliezen verdelen.
2. **Geen rechtspersoonlijkheid:** De maatschap heeft geen eigen juridische identiteit, dus de schuldeisers van de vennootschap zullen dus aanspraak kunnen maken op de vermogens van de vennoten.

3. **Flexibiliteit:** Er zijn weinig formele oprichtingseisen en er is geen verplicht minimumkapitaal. Dit maakt de maatschap eenvoudig en goedkoop om op te richten.
4. **Doel:** Een maatschap kan een winstgevend doel hebben.
5. **Geen publicatieplicht:** De maatschap moet, behoudens in uitzonderlijke gevallen, niet worden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Voor de oprichting van een maatschap is er geen tussenkomst van de notaris verplicht, maar het kan wel aan te raden zijn. Ook een accountant of advocaat kan de nodige hulp verstrekken.

**Let op:** de leden/oprichters/maten van de maatschap kunnen geen beroep doen op het voordelig onkostenforfait in de kinderopvang.

✓ [De Vennootschap onder Firma \(VOF\)](#)

De VOF is een vorm van maatschap, die wel rechtspersoonlijkheid heeft. Het gaat hier echter om **onvolkomen rechtspersoonlijkheid**, dus het vermogen van de vennoten is niet beschermd. Voor de oprichting moet je niet langs de notaris, aangezien er geen authentieke akte nodig is. Een VOF kan opgericht worden met één of meer vennoten en er is geen wettelijk minimumkapitaal vereist bij oprichting. Een VOF is een zuivere personenvennootschap, wat inhoudt dat de persoon belangrijk is voor de vennootschap. Wanneer één van de vennoten zou overlijden, houdt de VOF op te bestaan.

Een VOF is een zuivere personenvennootschap, wat inhoudt dat de persoon belangrijk is voor de vennootschap. Wanneer één van de vennoten uit de VOF zou stappen of zou overlijden, houdt de VOF op te bestaan. De VOF moet als rechtspersoon een aparte boekhouding voeren en valt onder de vennootschapsbelasting.

Meer informatie over de vennootschapsbelasting kan je terugvinden in de **infofiche Fiscaliteit**.

✓ [De Commanditaire Vennootschap \(CommV\)](#)

Ook de CommV is een specifieke vorm van maatschap. Het betreft opnieuw een vennootschap met **onvolkomen rechtspersoonlijkheid**, waardoor de vennoten onbeperkt aansprakelijk zijn voor de schulden van de vennootschap. Het specifieke voor de CommV is dat er gewerkt wordt met commanditaire vennoten en stille vennoten. De commanditaire vennoot is belast met de dagelijkse werking van de vennootschap en zal contracten kunnen afsluiten. Zijn vermogen is niet beschermd. De stille vennoot daarentegen mag zich niet bezighouden met daden van bestuur en heeft wel een afgeschermd vermogen. Hij treedt in principe op als een geldschieter.

Voor de oprichting van een CommV is geen authentieke akte vereist en ook geen minimumkapitaal. De CommV. moet als rechtspersoon een aparte boekhouding voeren en valt onder de vennootschapsbelasting.

Meer informatie over de vennootschapsbelasting kan je terugvinden in de **infofiche Fiscaliteit**.

✓ [De Besloten Vennootschap \(BV\)](#)

De BV is de meest standaard vorm van vennootschap met **volkomen rechtspersoonlijkheid**. Het vermogen van de aandeelhouders en van de vennootschap zelf zijn beschermd tegen de schuldeisers van de andere.

Een BV heeft strengere voorwaarden bij oprichting. Zo moet de vennootschap opgericht worden bij authentieke akte, waardoor tussenkomst van een notaris verplicht is. Bovendien moet er een volwaardig financieel plan worden uitgewerkt en moet er voldoende vermogen ingebracht worden. Er is geen wettelijk minimumkapitaal vereist, maar wel een toereikend aanvangsvermogen. Dit houdt in dat de vennootschap bij de oprichting moet kunnen aantonen dat zij over voldoende vermogen beschikt om haar activiteiten te kunnen uitvoeren. Dit aanvangsvermogen kan bestaan uit gelden van je privé inbreng maar ook uit leningen die de vennootschap heeft aangegaan.

Ook de BV moet een eigen, dubbel boekhouding voeren en valt onder de vennootschapsbelasting. Meer informatie over de vennootschapsbelasting kan je terugvinden in de **infofiche Fiscaliteit**.

Voordelen	Nadelen
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Eigen rechtspersoonlijkheid:</b> de vennootschap heeft eigen rechten en plichten.</li> <li>✓ <b>beperkte aansprakelijkheid:</b> bij een vennootschap (zoals een bv of nv) ben je als vennoot of bestuurder niet persoonlijk aansprakelijk voor de schulden van de onderneming.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Besluitvorming kan traag zijn:</b> vennootschappen hangen vaker vast aan formele besluitvorming en procedures.</li> <li>✓ <b>Meer administratie:</b> De vennootschap heeft zwaardere boekhoudkundige verplichtingen dan een eenmanszaak of een feitelijke vereniging. Ook zijn er</li> </ul>

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>Fiscaliteit:</b> Vennootschappen hebben in principe een gunstiger belastingtarief op winsten in vergelijking met de progressieve belasting van een eenmanszaak. (Let op: je moet hier naar het gehele plaatje kijken gezien je in een vennootschap geen beroep kan doen op het kostenforfait kan het fiscaal gezien toch interessanter zijn om voor de eenmanszaak te kiezen.)</li><li>✓ <b>Duidelijkheid:</b> Alle afspraken tussen de vennoten en bestuurders die samenwerken in de zaak staan duidelijk op papier.</li><li>✓ <b>Opvolging:</b> De vennootschap biedt een aantal interessante mogelijkheden om vóór het overlijden een goede opvolgingsregeling uit te dokteren.</li></ul> | <p>zijn meer juridische en administratieve verplichtingen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>Hogere opstartkost</b></li><li>✓ <b>Geen voordeling kostenforfait:</b> In een vennootschap kan je niet kiezen voor het gehele of gedeeltelijke kostenforfait.</li><li>✓ <b>Minder flexibiliteit:</b> Je moet rekening houden met de vennootschapswetgeving en de statuten, wat meer beperkingen oplevert dan bijvoorbeeld een eenmanszaak.</li></ul> |
|---|--|

✓ [De Naamloze Vennootschap \(NV\)](#)

De NV is de vennootschap die in principe wordt voorbehouden voor grote, eventueel internationaal actieve ondernemingen.

Bij de NV is er wél een minimumstartkapitaal vastgelegd van 61.500 euro.

Het bestuur van de NV is complex en vraagt de nodige inspanningen. Bovendien is de tussenkomst van de notaris verplicht bij oprichting en is er nood aan sterk uitgewerkt financieel plan. De NV heeft **volkomen rechtspersoonlijkheid** en dus volledig afgescheiden vermogens.

Deze vorm is vooral geschikt voor grotere ondernemingen en wordt daarom slechts uitzonderlijk gebruikt in de kinderopvang.

*Verschil BV en NV in een notendop:*

Voor de kinderopvang biedt een **BV** een flexibele en toegankelijke structuur, ideaal voor kleinere opvanginitiatieven of familiebedrijven waar het behouden van controle en persoonlijk betrokken management belangrijk is. Een **NV** daarentegen is beter geschikt voor grotere kinderopvangorganisaties die schaalvergroting nastreven, extra kapitaal willen aantrekken, of mogelijk een complexer bestuur en aandelenstructuur nodig hebben om investeerders aan te trekken.

✓ De Coöperatieve Vennootschap (CV)

Een CV streeft in principe een gemeenschappelijk doel van de aandeelhouders na. De bedoeling is niet om de hoogste winst te maken, maar wel de noden van de aandeelhouders te vervullen. Het is dus een vennootschapsvorm die gericht is om samen te werken richting concrete doelen.

De CV kan enkel blijven bestaan als zij wordt voorbehouden voor "echte samenwerkingsverbanden". Dit wil zeggen dat de CV als belangrijkste doel heeft "het voldoen aan de behoeften van de vennoten en/of het ontwikkelen van hun economische en sociale activiteiten. Hierdoor moeten de statuten van de CV ook uitdrukkelijk aangeven wat de coöperatieve finaliteit (= einddoel) en waarden zijn van de vennootschap. Het coöperatieve gedachtengoed (=samenwerking) krijg opnieuw de bovenhand. Als er aan dit gedachtengoed niet kan voldaan worden houdt de CV op te bestaan en zal zij moeten omgevormd worden tot een andere vennootschapsvorm.

De oprichting van een CV gebeurt via authentieke akte bij de notaris. Bij oprichting moet een sterk financieel plan worden voorgelegd en voldoende vermogen worden ingebracht. Er is geen minimum wettelijk kapitaal. De aandeelhouders zijn beperkt aansprakelijk, omdat er sprake is van **volkomen rechtspersoonlijkheid**.

Bij de CV heeft men de mogelijkheid om als aandeelhouder soepel in te treden, zelfs zonder een statutenwijziging. Er is echter een minimumvereiste van 3 oprichters/aandeelhouders. Indien de CV minder dan 3 aandeelhouders heeft kan dit leiden tot gerechtelijke ontbinding van de onderneming.

Dit is de vorm die regelmatig wordt gebruikt voor de zogenaamde oudercrèches. Bij deze vorm van kinderdagverblijf treden de ouders in de coöperatieve vennootschap als aandeelhouder. Deze ondernemingsvorm komt met zijn eigen uitdagingen die voornamelijk gelinkt zijn met de snel wisselende aandeelhouders en het steeds opzoek gaan naar nieuwe aandeelhouders

## Fiscaliteit van eenmanszaak, vereniging en vennootschap

Voor meer informatie verwijzen wij naar de **infofiche Fiscaliteit**.