

## Inspiratieprikkel # 123

# 't OpZet

### Nederlands leren in het kinderdagverblijf

Een fantastische kandidaat-kinderbegeleider... die helaas niet voldoende goed Nederlands begrijpt en spreekt! Wat gedaan?

#### Aanwerven of niet?

Kan ik verwachten dat deze kandidaat binnen het jaar het vereiste niveau behaalt? Hoe dan?

Het zou spijtig zijn om een goede kinderbegeleider geen kans te geven enkel omwille van het Nederlands. Zeker niet als die persoon al een zeker niveau Nederlands heeft verworven. Ook voor de sollicitant is het frustrerend om geen kans te krijgen, want Nederlands bijleren en oefenen gebeurt deels op de werkvloer.

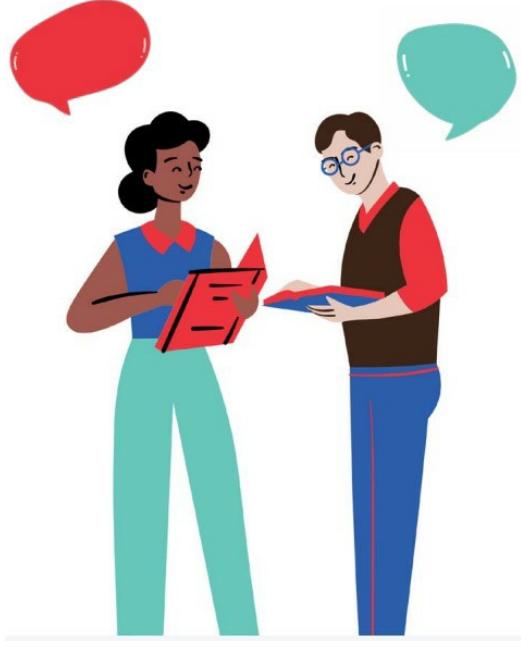


**Je wil een kandidaat met een te laag niveau een kans geven, maar hoe laag mag dat niveau zijn om praktisch haalbaar te zijn? En hoe weet je welk niveau die kandidaat heeft?**

Op deze vragen vind je een antwoord in de handleiding 'Nederlands leren in het kinderdagverblijf: 7 vragen – 7 antwoorden', een handleiding voor leidinggevenden van kinderdagverblijven

#### Heb je medewerkers die hun professionele taalvaardigheid in het Nederlands willen verbeteren?

Je kan als leidinggevende van een Brussels kinderdagverblijf bij het Huis van het Nederlands Brussel terecht voor informatie, advies en ondersteuning. We helpen jullie medewerkers met modules Nederlands op maat, coaching Nederlands op de werkvloer, tips om Nederlands te oefenen en andere hulpmiddelen om Nederlands te leren.



#### Coaching Nederlands op de werkvloer, klinkt dat als muziek in de oren?

De coaching gebeurt effectief op de werkvloer. Dat is handig. Zo verlies je geen tijd aan een verplaatsing naar een cursus Nederlands.

#### Kan de kinderbegeleider dan Nederlands leren en tegelijk voor de kinderen zorgen?

Natuurlijk gebeurt die coaching, op enkele observaties na, niet in de leefgroep. In de groep verdienen de kinderen alle aandacht van de begeleiders. Dan kan je niet tegelijk luisteren naar de feedback van een coach, nieuwe woorden memoriseren, liedjes en versjes inoefenen, apps verkennen waarmee je zelfstandig verder Nederlands kan oefenen... De coach neemt de begeleider voor een paar uren apart.

#### En die coach regelt dan alles en daarna heeft mijn medewerker een goed niveau Nederlands?

De coach regelt veel, maar rekent ook op de inzet van de kinderbegeleider zelf, de leidinggevende en de andere collega's. Er moet een planning gemaakt worden, zodat er ook tijdens de coachsessies genoeg begeleiders in de groep staan. Na elke coachsessie krijgt de kinderbegeleider de opdracht om iets in te oefenen of voor te bereiden tegen de volgende sessie (bijv. een kind-observatie-formulier invullen) Een goed coachtraject vergt dus de nodige inzet van het hele team.

#### Is het dan niet gemakkelijker om iemand gewoon voor een cursus in te schrijven?

Het is zeker belangrijk om ook cursus te volgen, liefst tot het behalen van niveau B1 mondeling. Een coachtraject helpt een medewerker met de 'transfer' tussen wat je in de cursus leert en wat je op de werkvloer nodig hebt. De coach leert de medewerker ook strategieën aan om verder te blijven leren.



**Download de de handleiding 'Nederlands leren in het kinderdagverblijf: 7 vragen – 7 antwoorden', een handleiding voor leidinggevenden van kinderdagverblijven**

### Meer weten?

- Neem eens een kijkje op [de webstek van Huis van het Nederlands](#).
- Advies is maatwerk. Contacteer het huis via [taaladvies@huisnederlandsbrussel.be](mailto:taaladvies@huisnederlandsbrussel.be)
- Brusselse organisaties kunnen er terecht voor advies en ondersteuning. Andere organisaties verwijzen we zo goed mogelijk door.



Met dank aan Stefanie Delplanche, adviseur taalbeleid en taalcoach bij Huis van het Nederlands Brussel, voor het schrijven van deze inspiratieprikkel.

### Stuur ons uw inspiratieprikkels!

We zijn benieuwd naar uw inspiratieprikkels! Stuur ons een foto en wie weet nemen we je idee op in een volgende editie van de inpsiratieprikkels. Stuur dit naar [info@topzet.be](mailto:info@topzet.be)



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [info@topzet.be](mailto:info@topzet.be) toe aan uw adresboek.

