

Stellingen groepsopvang

Geef aan indien je akkoord of niet akkoord gaat met de stelling en waarom.

PEDAGOGISCH BELEID

De leefgroep werking blijft hetzelfde.

Er is aanpassing vereist in de infrastructuur en materiaal.

De nieuwe ratio geeft geen zichtbare veranderingen. De inzet voor kwaliteitsvolle kinderopvang blijft gelijk.

Een pedagogisch coach in de transitie naar de verlaagde ratio is een grote hulp.

MEDEWERKERSBELEID

Ik pas mijn huishoudelijk reglement aan.

De ratio verlaging zorgt voor de aanwerving van extra deeltijdse medewerkers.

Als werkgever biedt je een inwerktraject en ondersteuning aan je medewerkers.

Als werkgever ga ik personeel aanwerven op 1 januari 2027, wanneer de nieuwe ratio in voege treedt.

FINANCIEEL BELEID

De verhoging van de subsidies maakt dat ik naar 21 kinderen en 3 kind begeleiders zal evolueren.

De nieuwe ratio heeft geen invloed op mijn boekhouding en ondernemingsvorm.

Het evolueren naar 14 kindplaatsen is het voordeligste wat betreft het kostenplaatje.

Mijn huidig financieel plan behoud ik.

TOEGANKELIJKHEID

De nieuwe ratio zorgt ervoor dat ik de komende jaren volzet ben.

De methodiek van het inschrijvingsbeleid verandert niet.

Ik beslis meteen om mijn aantal plaatsen te laten dalen.