

Verslag sectoroverleg kinderopvang 23/02/2024

1-2-3 MOVE!

Onderzoeksproject over motorische ontwikkeling bij peuters

Doel 1 motorische ontwikkeling

Doel 2 Huidige achtergrond van KB: curriculumscreening bij 130 scholen

Doel 3 Ontwikkelen van kindgerichte activiteiten om bewegingsvaardigheden te ondersteunen

Co-creatie met groepsopvang, gezinsopvang en ouders

Beschrijven hoe KB en ouders risicocompetenties ondersteunen en welke verschillen er merkbaar zijn
-> deelnemen als organisator

- Flyer voor organisatoren
- Flyer voor VA, KB en ouders (meerdere talen)

-> Korte info en flyers en sociale mediakanalen worden opgenomen in Schakels

BOA

Stavaza wijzigingsbesluit lokaal beleid -> wachten op politiek akkoord

- Zal antwoord geven op Compensatieregulering, specifieke toegankelijkheid (hoe gaat dit berekend, geregistreerd worden)
- Geeft duidelijkheid over de subsidies die lokale besturen vanaf 2026 kunnen ontvangen

Bezorgdheden sector

- organisatoren signaleren geen gemakkelijk contact met lokale besturen -> Opgroeien kijkt hoe ze kunnen ondersteunen bij het activeren van lokale besturen

Kwaliteitslabel

- Opgroeien is aan het evalueren hoe toekenningsprocedure verloopt
- Nieuwe toezichtsmapping: Extra VTE bij ZI, dus inspectie erop zal toenemen, duidelijkheid geven over wie wat controleert
- BVV krijgt ook plek, ook in inspectiebezoeken, wordt nog verder uitgewerkt
 - o Doelregelgeving dus aan organisator zelf om te bepalen hoe iets wordt vormgegeven: met organisator bespreken wat is doel, hoe gaan we hieraan werken, welke stappen worden er gezet, is dit voldoende, waarom

Vragen over medewerkersbeleid

- 80% aan competenties voldoen obv vorming of ervaringsbewijs, 20% in kaart brengen door organisator ikv BVV, bv door selectieprocedure daarop af te stemmen
- =/= overgangsbesluit, staat er los van -> overgangsbesluit gaat over kwalificatiebewijzen 3/1, blijft gelden

➔ Er wordt bekeken of Opgroeien infosessies over kwaliteitslabel gaat organiseren (Mentes deed dit al, hoe zal dit zich verhouden?)

Vragen

- Gemis in kennis bij sector, maar ook bij Klantenbeheer -> Er worden experts kwaliteitslabel KO opgesteld binnen KB
- **Vragen organisatoren die vaak terugkeren mogen worden doorgegeven aan Opgroeien**

WAARDERINGSTOOL

Begin 2023 opgezet vanuit departement zorg, aanvankelijk nog niet in KO, maar focus op woonzorgcentra

Productowner per sector, voor KO Riet De Bondt en Filip Winderickx

Waarderingsvragen KO opgemaakt met klankbordgroep KO (1vraag/thema, 8 thema's) -> Inhoud waarop review kan gebeuren is gestuurd

Operationeel ontwikkelen en beheer tool zal worden overgenomen door projecthouder

Hoe zal ZI met deze info omgaan? Afstemmingsoverleg rond aan de gang

Persoonlijke vaststelling is iets anders dan objectieve info uit een inspectieverslag -> zorg voor gevoel van voorzieningen hierbij

Alle reviews zullen langs redactiewerking passeren

Projecthouder = consortium van

- Deelnemers consortium vertegenwoordigen de vier sectoren, zowel langs gebruikers- als aanbodzijde
 - Afvaardiging vanuit PVBWijzer vzw: Dito, Gipso, Kando, Onafhankelijk Leven en Vlaams Welzijnsverbond, SOM
- - Gezinsbond
 - Mutualiteiten: CM, LM, NZVL en Solidaris
 - Vlaamse Ouderenraad
 - Zorgnet-Icuro

Lancering PILOOTplatform op 15/04

Oproep voor samenstellen van en werken met pilootgroep (organisatoren KO) in loop komende weken

- Op basis van feedback gebruikers en organisaties (via klankbordgroepen, focusgroepen, stakeholdersoverleg) verfijnen van:
 - De tool
 - De deontologische code
 - Back-office flows
 - ...

Signalen

- Bezorgdheid over hoe dit zich verhoudt tot inspanningen van organisatoren om een transparant klachten/tevredenheidsbeleid te voeren -> laatste heeft doel om als voorziening zicht te krijgen
 - > dit platform heeft vooral als doel om naar buiten toe te informeren
 - Redactie moet daarop inzetten, deelname aan proefproject is niet verplicht, maar wel belangrijk om hier lessen uit te leren
 - Als organisatoren KO kunnen we ook meer naar buiten komen met de elementen uit onze interne bevestigingen -> leidt deze tool tot die meerwaarde, of kunnen we dit beter op een andere manier (dus niet via waarderingstool, maar vb publicatie interne evaluaties) meten

BEKWAME HELPERS

→ het stellen van technisch verpleegkundige verstrekkingen door een niet-verpleegkundige

= wettelijk gezien verboden

= strafbaar

Federale regelgeving met impact op Vlaamse beleidsthema's

Meten van temperatuur of toedienen medicatie valt daaronder
Huidige regelgeving staat haaks op praktijk dus zal gewijzigd worden

Regelgeving 'bekwame helper'

→ Nieuwe figuur "bekwame helper"

- Mag bepaalde eenvoudige technisch verpleegkundige handelingen stellen
 - In het kader van zijn tewerkstelling/vrijwillige activiteit
 - Buiten een zorginstelling
 - Met toestemming van de zorgontvanger
 - Mits instructie of opleiding

Lijst met handelingen die door bekwame helper mogen worden gesteld -> instructie of opleiding vereist

Vermoeden is dat toedienen medicatie en meten koorts uit lijst verpleegkundige handelingen wordt gehaald, maar bepaalde handelingen ifv inclusieve opvang (vb. sondevoeding) wel in lijst bekwame helper zullen staan

Ontwerpbesluiten zijn voor advies naar Raad van State, doel is om te publiceren voor verkiezingen

Via sociaal overleg -> wat zal de impact zijn tussen werkgever en werknemer? Want als werknemer kan je weigeren om bekwame helper te zijn -> dus hoe dit systeem implementeren op de werkvloer

SUBSIDIES

Oproep ruimere openingsuren

Voorafname Antwerpen, Gent, Brussel

Oproep T2 en DringendeOpvangPlaatsen Vlaanderen

Oproep T2-middelen bestaat uit:

Gemeenten die in aanmerking komen op basis van de programmatie

- Geselecteerde gemeenten die de nood aan nieuwe opvangplaatsen aantoonen op basis van cijfers van het Lokaal Loket Kinderopvang
- De gemeenten Aalst en Asse die de nood aan nieuwe opvangplaatsen aantoonen op basis van cijfers van het Lokaal Loket Kinderopvang in 2021 en waar niet alle middelen konden worden toegekend.
- De gemeenten Vilvoorde, Temse, Mechelen en Stabroek waar eerder toegekende subsidiebeloftes binnen de meerjarenprogrammatie niet zijn gerealiseerd.

Oproep DOP:

61 dringende opvangplaatsen in Vlaanderen zonder de steden Antwerpen en Gent

Het totaal aantal gevraagde plaatsen bedraagt 66.

Timings:

Zowel voor T2 als DOP- Vlaanderen zonder de steden Antwerpen en Gent

- Aanvragen mogelijk tot 31 januari 2024
- Beslissing uiterlijk 30 april 2024

Startpositie: oproep tot omschakeling T1-T2 voorjaar 2023

Na de eerste toekenningen medio 2023, toekenningen voor IKT-mix locaties en groep 2, volgt nu de vraag tot herbevestiging van de initiële aanvraag.

Groep 3 bestaat uit

- locaties waarvoor er een aanvraag was voorjaar 2023:
 - én
 - De locatie is een IKT-mix en heeft voor minstens 75% van de plaatsen de T2-subsidie
- Of**
- De locatie werkt volledig volgens inkomenstarief en heeft voor x-aantal plaatsen geen T2-subsidie
-
- Budget voor 1.714 plaatsen

Ook oproep om onthaalouders naar werknemersstatuut om te zetten

- **Principes oproep:**
 - Zowel bestaande (aangesloten) onthaalouders als aanvraag nieuwe (nog niet aangesloten) onthaalouders mogelijk
 - Onderbouwen van gevraagde aantal
 - In te vullen 6 maanden na toekenning

Signalen

Korte indientermijn -> dus is het aantal vragen wel een reële inschatting van de vraag naar plaatsen? -> erg regionaal verschillend -> wordt wel bekeken op raadgevend comité hoe dit anders kan aangepakt worden in volgende legislatuur

RATIO

Advies om niet af te bouwen ifv ratio

Inspanningsverbintenis = 60% wordt nu reeds uitbetaald = extra 1039,88 euro basissubsidie (Trap 1) per plaats per jaar

Resultaatsverbintenis = 40% (693,25 euro per plaats per jaar) zal uitbetaald worden in 2025 aan organisatoren die effectief aan de nieuwe kindratio voldoen

- o Voorstel tot opvolgingssysteem op effectief behalen van de nieuwe kindratio is uitgewerkt. Bespreking met de sector (via koepels) is ingepland op 26/2/2025.

Opvolgingssysteem nieuwe kindratio wordt volgende week besproken met koepels

Vragen

- Hoe gaan we evolutie ratio monitoren? Wel bezorgdheid, extra middelen zijn politiek gemotiveerd ifv behoud capaciteit, met toekomstwerk bijkomende stappen naar kindratio, daarom omzichtig omgaan met kindratio
- Voorbeeld: Groep 2 KB met logistieke medewerker, 1 KB ziek, logistieke medewerker mag niet ingezet worden, kinderen moeten afgebouwd ifv aantal KB, maar regel '30 dagen niet gekwalificeerd' mag wel ingezet worden
- Vrijwilliger die gekwalificeerd is valt ook onder budget '30 dagen niet gekwalificeerd', maar vrijwilliger kan ook arbeidsbudget krijgen en is dan wel ok voor ratio
- Flexijobs? Nu federaal akkoord, dus operationalisering wordt verder bekeken
- Niet IKT, wat met zelfstandigen, worden die meegeteld? Dat kan

STAVAZA LOPENDE REGELGEVING

Decreet KO 3^e principiële goedkeuring, nu naar parlement, eens goedgekeurd volgt verdere communicatie

BVR uitvoering septemberverklaringen: principieel goedgekeurd door Vlaamse Regering 22/12/23

Volop in uitwerking (zie kinderspecials)

Combi BVR in ontwerp

- Momenteel subsidietermijn op 10 jaar (zo ingeschreven ifv Europese regelgeving), nu wordt gekeken om automatisch te verlengen zodat geen procedure nodig is
- Idem voor verlenging subsidie BVR Pools voor 1 jaar

BVV ON TOUR

Opname online sessie wordt samen met getuigenissen en regelgeving online gezet op webpagina BVV in loop volgende week-> zal gesignaleerd worden

Vervolgtraject aangestuurd door VBJK

Mentes en Pools zijn ondersteuningsinstrument hieraan aan het updaten

ZorgInspectie doet toezichtsmapping: Hoe gaan we hier op toezicht houden? Wie heeft welke bevoegdheid

VOORRANGSREGELS

Binnenkort Special KO, zodra decreet wijziging is goedgekeurd

Reeds communicatie met software lokale loketten geïmplementeerd

Nog te bekijken: informeren ouders, toeleiders, OCMW, VDAB...

Impact hiervan monitoren op profiel gebruikers KO

Signalen

- Onmogelijk om vanaf 01/04 te voldoen, want aanvullen van bestaande dossiers met verklaringen op eer etc neemt te veel werk in beslag-> nieuwe regels opnamebeleid zijn van toepassing op alle aanvragen vanaf 01/04 ingevuld (ook al is startdatum later)
- Bezorgdheid over relaties onderling mbt vragen ouders -> nadenken over welke communicatie heeft Opgroeien te doen naar ouders (naar voorrangsregels, maar ook naar ratio), vraagt transparantie over opnamebeleid, en voorrangsregels zijn geen garantie op een plaats

Voor 2024 geen cijfers opvragen voor louter T2

TRAJECT ONDERSTEUNING KO

Wat vooraf ging...

- Onderzoekscommissie
- Actieplan kinderopvang

Aanpak

- Participatief traject
- Procesbegeleiding: WhoCares?

Onderzoeksvragen

- Welke ondersteuning is nodig?
- Hoe slagkrachtig en efficiënt organiseren?
- Hoe kwaliteitsvol realiseren en opvolgen?

Doel = bijgestuurd (subsidie)kader

- Versterken beleidsvoerend vermogen
- (beroeps)competenties
- Kwalificerende trajecten

Eindrapport tegen de zomer, realisatie voor volgende legislatuur

Signaal

- Wanneer gaan ondersteuners jobzekerheid krijgen? Zijn er tussenoplossingen mogelijk? Niet de bedoeling om aanwezige expertise te verliezen, oefening ook niet gestart vanuit besparingsoefening, uiteraard de bedoeling om voor zorgzame transitie te gaan
- Nieuwe legislatuur? Samenwerkingsovereenkomst Mentes loopt tot eind 2024? In principe zijn de middelen voorzien, ervan uitgaan dat er nog een overgangsjaar voorzien wordt
- Link toekomstwerf? Werf en Vroeg en Nabij is toegelicht aan WhoCares?, dus wordt rekening mee gehouden

VROEG EN NABIJ

Wirwar van uitdagingen dus ambitie aanpak centraliseren-> evolueren naar zorg- en ondersteuningslandschap met

- Gepaste zorg en ondersteuning
- Laagdrempelige basisondersteuning
- Toegankelijk
- Continu
- Op meerdere levensdomeinen
- Minder of niet versnipperd

➔ Stapsgewijze verandering, horizon 2023

➔ DOEL: kansrijk opgroeien

➔ Beleidsvisie en richting waarin we willen evolueren, dus hiermee rekening houden ifv beleidskeuzes

➔ Nood aan intersectorale en participatieve aanpak

VLAAMS AGENTSCHAP
VOOR PERSONEN
MET EEN HANDICAP

DEPARTEMENT
ZORG

Opgroeien

Vlaanderen
is onderwijs & vorming

DEPARTEMENT
CULTUUR, JEUGD & MEDIA

AGENTSCHAP
BINNENLANDS
BESTUUR

AGENTSCHAP
JUSTITIE &
HANDHAVING

DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

AGENTSCHAP
WONEN-VLAANDEREN

federale overheidsdienst
VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

Stavaza Decreet: wachten op advies Raad van State

Intern aan het voorbereiden op goedkeuring decreet

Managementcomité WVG

- Beslissen, valideren en sturen

Intersectorale stuurgroep Vroeg en Nabij

- Helikopterzicht, samenhang bewaken, opvolgen en bijsturen, stakeholdermanagement
- Driemaandelijke rapportering en validering door Managementcomité WVG
- Departement Zorg, VAPH, Opgroeien, Departement Onderwijs en Vorming, *Team Jeugd van Departement CJM*
- Deelnemers vanuit elke administratie

Intersectorale projectgroepen

- Telkens één (of meerdere) coördinator(en)
- Vanuit elke administratie minstens één aanspreekpersoon



- Trajectondersteuning
- Bijschakelen
- Bijschakelen in de samenwerking welzijn- onderwijs
- Diagnostiek
- Proeftuinen
- Netwerken
- Verontrusting
- Kinder- en gezinsarmoedebestrijding
- Monitoring en registratie
- Juridische en financiële analyse

Pilots

- Eerste op niveau HvK

Pilot 'zorg en ondersteuning op lokaal niveau'

Opdrachten

- Doorontwikkeling Huis van het Kind
- Competentieversterking medewerkers
- Organiseren van trajecten (zorg en ondersteuning)

Initiatiefnemer = Huis van het Kind

Betrokken actoren

- Gesubsidieerd aanbod PGO
- Lokale teams Kind en Gezin
- Minstens 2 locaties kinderopvang (+ lokaal loket kinderopvang)
- 1 gezin, 1 plan (vanuit 'bijschakelfilosofie')
- CKG's – preventieve aanbod (nieuwe regelgeving)



Pilot 'zorg en ondersteuning op lokaal niveau'

Kinderopvang als kernpartner

- Medewerkers bieden basisondersteuning aan ouders (vragen over opvoeding en alledaagse zorg...)
- Medewerkers kunnen ook zorgen delen
- Medewerkers kunnen zorg en ondersteuning bijschakelen (kind met specifieke ondersteuningsbehoefte)

Kinderopvang is plek waar zorg en ondersteuning vorm kan krijgen

Uitdagingen kinderopvang

- Gezinnen 'warm begeleiden' en toeleiden naar Huis van het Kind
- Verder investeren in professionalisering en expertisedeling
- Lokaal sterk samenwerken (Huis van het Kind, brede school...)
- Organisatie van de lokale samenwerking (governance)

Vlaanderen

VARIA

Signaal Ziko-Vo

Hoe gaat sector om met het feit dat portretten ZiKo-Vo niet meer worden gedrukt en Kijk Ik te duur is om door te rekenen aan ouders? Blijkt gedeelde zorg => portretten ZiKo-Vo worden (nog steeds) gekopieerd of er is overgeschakeld naar digitale systemen.