

## Verandering voorrangregels

22 december 2023

### INTRO

Vanaf 1 januari 2024 wijzigen de voorrangregels voor kinderopvang met inkomenstarief. Deze nieuwe regels treden in werking op **1 april 2024**.

Deze snelinfo verduidelijkt wat dit precies betekent. Deze wijzigingen werden op vrijdag 22 december 2023 principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering en worden nu voorgelegd voor advies aan de Raad van State. Onder voorbehoud van een definitieve goedkeuring communiceren we nu al, zodat elke organisator zich verder kan voorbereiden op de implementatie van deze maatregelen.

### WAT VERANDERT ER?

#### DE WIJZIGINGEN IN EEN NOTEDOP

- Enkel de **voorrangregels** voor opvanglocaties **met subsidie voor inkomenstarief** wijzigen. Voor opvanglocaties met plussubsidie wijzigt er dus niets.
- De **voorrangskennmerken** wijzigen: alleenstaande gezinnen en gezinnen met een laag inkomen gelden niet langer als voorrangskennmerk. Er komt een **nieuw kenmerk**: wanneer iemand 4/5 werkt of een opleiding volgt.
- Er komt een **afwijking** op de algemene **voorrangregel**.
- Het is **niet langer verplicht** dat jaarlijks 20% van de kinderen in de opvang tot **voorrangsgroepen** behoren.

## NIEUWE VOORRANGSREGELS

### Het basisprincipe

Als **basisregel** geldt dat je als organisator voorrang geeft aan gezinnen waarvoor **kinderopvang noodzakelijk** is om te werken of om een opleiding met het oog op werk te volgen.

In het kader van voormelde voorrang geef je als organisator **absolute voorrang** aan:

1. gezinnen die in **totaliteit gemiddeld** minstens:
  - 4/5<sup>de</sup> werken;
  - of een 4/5<sup>de</sup> dagopleiding volgen met het oog op werk;
  - of een 4/5<sup>de</sup> combinatie van werken en dagopleiding volgen met het oog op werk;
2. broertjes of zusjes van kinderen die tegelijkertijd naar dezelfde kinderopvang gaan;
3. pleegkinderen

### Wat verstaan we onder in totaliteit gemiddeld 4/5<sup>de</sup> ?

In een twee-oudergezin moeten **beide ouders** minstens 4/5<sup>de</sup> werken of een 4/5<sup>de</sup> dagopleiding volgen. Het volstaat niet dat een van beide ouders aan het criterium voldoet.

In een twee-oudergezin, wordt gekeken naar de gemiddelde tewerkstellingsbreuk. Bijvoorbeeld: als de ene ouder voltijds werkt en de andere minstens 3/5<sup>de</sup>, voldoet het gezin aan de voorwaarde 'in totaliteit gemiddeld 4/5<sup>de</sup> aan het werk'.

Wijs je dus als organisator vrije plaatsen toe? Zorg dan dat je die steeds als eerste aanbiedt aan de aanvragen die aan bovenstaande criteria voldoen.

### Wat verstaan we onder '4/5<sup>de</sup> dagopleiding met het oog op werk'?

- een intensief traject naar werk
- een intensief inburgeringstraject
- een intensieve opleiding die leidt tot een onderwijskwalificatie

Het intensief traject naar werk kan ruim opgevat worden: elke scholing of begeleiding die gericht is op vaardigheden die nodig zijn in het kader van werk of het zoeken naar werk komt in aanmerking.

### Welke bewijsstukken zijn er nodig?

Om extra administratieve last bij de organisatoren te vermijden, volstaat een **verklaring op eer** van het gezin op het **moment van de aanvraag**. De verklaring gaat over de situatie van het gezin op het moment dat de opvang start. Wijzigingen in de gezinssituatie in de loop van de opvangloopbaan hebben geen impact. De controle op deze verklaringen op eer zal gebeuren door Opgroeien. De organisator moet de ouders correct informeren over de voorrangsregels, maar moet niet instaan voor de controle.

**Het gezin** moet, op vraag, **kunnen aantonen** dat hun effectieve situatie in overeenstemming is met hun verklaring op eer. Dit kan op basis van een of meer van volgende **attesten**:

1. een kopie van het arbeidscontract of een attest van de werkgever of een uittreksel uit de kruispuntbank voor ondernemingen; *(bij minstens 4/5<sup>de</sup> werken)*
2. een attest van een arbeidsbemiddelingsdienst of opleidingsinstantie; *(bij intensief traject naar werk of intensieve opleiding die leidt naar onderwijskwalificatie)*
3. een inburgeringscontract; *(bij intensief inburgeringstraject)*
4. een attest van gezinssamenstelling; *(bij broertjes of zusjes)*
5. attest van de pleegzorgorganisatie;
6. als dat van toepassing is, een uitspraak van de rechtbank over de verblijfsregeling van de kinderen. *(bij broertjes of zusjes)*

Als organisator informeer je **elk gezin** hierover.

## AFWIJKING

Je kan **afwijken** van de **voorrang voor maximaal 10%** van alle kinderen die op **jaarbasis** opgevangen worden in de kinderopvanglocatie. De afwijking is enkel mogelijk in het **belang van het kind** of door een **gezondheids- of welzijnssituatie** in het **gezin**.

**Voorbeelden:** een kind uit een gezin waarbij een uithuisplaatsing dreigt of een kind waarvan de moeder of vader ernstig ziek is en niet werkt.

Voor deze afwijking van de voorrang is er een **advies van een instantie die werkt met gezinnen** noodzakelijk. Hieronder verstaan we een brede groep van organisaties die met gezinnen (samen)werken. Denk hierbij aan:

- de lokale loketten kinderopvang,
- organisaties die werken binnen de preventieve gezinsondersteuning (voorbeeld: lokaal team Kind en Gezin, inloopteam Huis van het Kind, CKG, ...)
- hulpverleningsaanbieders (bijvoorbeeld: CKG, CAW, OCMW, ...)
- trajectondersteuners uit de domeinen Werk en Integratie en Inburgering

## HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Elke organisator beschikt over een **opnamebeleid** waarin de voorrangsregels worden toegepast. Het opnamebeleid wordt opgenomen in het **huishoudelijk reglement**.

## **WAAR KAN IK TERECHT VOOR INFO EN ONDERSTEUNING?**

Met vragen kan je bij je klantenbeheerder terecht of via de [Kind en Gezin-Lijn](#).