

## Wat?

Beleidsvoerend vermogen is de mate waarin een organisator in staat is om zelfstandig beleid te voeren met alle kansen, middelen en mogelijkheden die hij ter beschikking heeft: om de kwaliteit te garanderen en te verbeteren; om de eigen doelen te bereiken en om te voldoen aan externe verwachtingen.

## Waarom?

Beleidsvoerend vermogen laat je voorziening verder groeien tot een sterke, kwaliteitsvolle en duurzame organisatie in al zijn facetten:

**Kwaliteitsbeleid – Organisatie – Financiën – Pedagogische werking – Toegankelijkheid – Veiligheid – Gezondheid – Medewerkersbeleid.**

## Hoe?



### Doeltreffende communicatie

Vlot, open en **doeltreffend communiceren** in het team en met ouders.



### Geïntegreerd beleid

De **verschillende** aspecten en **initiatieven** in je opvang op elkaar afstemmen.



### Gezamenlijke doelgerichtheid

**Gedeelde doelen** hebben als team: Gaan voor dezelfde **visie**.



### Reflectief vermogen

**Kritisch** zijn en blijven voor **jezelf** en de **werking**.



### Ondersteunende relaties

Goed **samenwerken als team**. Elkaar steunen.



### Innovatief vermogen

Positief staan tegenover **verandering** en **vernieuwing**.



### Gedeeld leiderschap

Alle teamleden **betrekken** en **inspraak** geven bij beslissingen.



### Responsief vermogen

**Openstaan** voor **ideeën** en **verwachtingen van anderen** en er iets mee doen.

## Ondersteuning van beleidsvoerend vermogen door Mentes



Netwerk van competente organisaties



Deskundige begeleiding



Focus op duurzame groei