

Wat?

Beleidsvoerend vermogen is de mate waarin een organisator in staat is om zelfstandig beleid te voeren met alle kansen, middelen en mogelijkheden die hij ter beschikking heeft: om de kwaliteit te garanderen en te verbeteren; om de eigen doelen te bereiken en om te voldoen aan externe verwachtingen.

Waarom?

Beleidsvoerend vermogen laat je voorziening verder groeien tot een sterke, kwaliteitsvolle en duurzame organisatie in al zijn facetten: **Kwaliteitsbeleid – Organisatie – Financiën – Pedagogische werking – Toegankelijkheid - Veiligheid – Gezondheid – Medewerkersbeleid.**

Hoe?

Doeltreffende communicatie



Vlot, open en **doeltreffend communiceren** in het team en met ouders.

Geïntegreerd beleid



De verschillende aspecten en **initiatieven** in je opvang op elkaar afstemmen.

Gezamenlijke doelgerichtheid



Gedeelde doelen hebben als team: Gaan voor dezelfde **visie**.

Reflectief vermogen



Kritisch zijn en blijven voor **jezelf** en de **werking**

Ondersteunende relaties



Goed **samenwerken als team**. Elkaar steunen.

Innovatief vermogen



Positief staan tegenover **verandering en vernieuwing**.

Gedeeld leiderschap



Alle teamleden **betrekken** en **inspraak** geven bij beslissingen.

Responsief vermogen



Openstaan voor **ideeën** en **verwachtingen van anderen** en er iets mee doen.

(gebaseerd op Vanhoof & Van Petegem)

Ondersteuning van beleidsvoerend vermogen door Mentes



Netwerk van competente organisaties



Deskundige begeleiding



Focus op duurzame groei

