

## Overzicht statuten

### Niet-aangegeven arbeid of zwartwerk

Wie werkt, dient dit steeds binnen een bepaald statuut te doen. Is dit niet het geval, dan spreekt men van **niet-aangegeven arbeid of zwartwerk**. Dit is een vorm van sociale en fiscale fraude. Als iemand in het zwart werkt, betaalt noch hij, noch zijn werkgever sociale bijdragen en belastingen op het werk dat hij verricht. Bovendien is bij illegale arbeid de werknemer niet aangegeven bij de diensten van de sociale zekerheid, waardoor hij ook niet sociaal verzekerd is. Op de [website van Vlaanderen](#) wordt uitgelegd welke gevolgen zwartwerk heeft:

“Illegale arbeid heeft ernstige gevolgen:

- voor de markt, die verstoord wordt door concurrentievervalsing
- voor de overheid, die een hoop fiscale en sociale inkomsten misloopt
- voor de werkgever: wie zwartwerkers in dienst neemt, riskeert zware strafrechtelijke en administratieve boetes, inbeslagnames en zelfs gevangenisstraffen.
- voor de werknemer:
  - doordat hij geen contract heeft, is er geen enkel juridisch bewijs dat hij voor zijn werkgever heeft gewerkt. Als zijn werkgever hem niet uitbetaalt, heeft hij geen verweer.
  - hij heeft geen recht op pauzes, aangepaste werkkleren, maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering, een eindejaarspremie, vakantiegeld, een ontslagvergoeding, opbouw van pensioenrechten ...
  - bij ziekte, zwangerschap, werkloosheid en pensioen en ingeval van een ongeluk valt de werknemer zonder inkomen. Want de sociale zekerheid wordt betaald met de RSZ-bijdragen die worden ingehouden op zijn brutoloon en met de patronale bijdragen die betaald worden door de werkgever.
  - als hij op uitkeringsfraude betrapt wordt, kan hij ook zelf zwaar bestraft worden: de straffen gaan van het terugbetalen van ten onrechte ontvangen sociale uitkeringen tot de tijdelijke schorsing van de werkloosheidsuitkering.”

In België wordt de strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude voornamelijk gevoerd door de federale sociale-inspectiediensten.

### Soorten statuten

Wie werkt in de kinderopvang, kan dit onder verschillende statuten doen. Denk maar aan het statuut van werknemer, zelfstandige (met inbegrip van zelfstandig helper of toevallige helper, zelfstandige in bijberoep of onder artikel 36) of vrijwilliger. Elk van deze statuten heeft bepaalde eigenschappen waardoor het gekozen statuut afhankelijk is van de situatie. Een overzicht van de soorten statuten:

- Werknemer
- Zelfstandige
  - Helper
- Vrijwilliger
- Sui generis statuut (aangesloten onthaalouders) (wordt niet besproken in deze uiteenzetting)
- Ambtenaar (wordt niet besproken in deze uiteenzetting)

|                  | <u>Werknemer</u>                                                                                   | <u>Zelfstandige</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <u>Zelfstandig (toevallig) helper<sup>1</sup></u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <u>Vrijwilliger</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Definitie</b> | Een werknemer is de persoon tegen betaling van loon onder gezag van een werkgever arbeid verricht. | <p>We spreken van een zelfstandige als de persoon een beroepsbezigheid uitoefent die een inkomen oplevert, maar er geen sprake is van een gezagsrelatie met een werkgever (en ook niet als ambtenaar verbonden bent met een statuut).</p> <p>Of er al dan niet sprake is van een gezagsrelatie wordt beoordeeld aan de hand van volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de wil der partijen zoals uitgedrukt in de overeenkomst,</li> <li>• de vrijheid van organisatie van de werktijd,</li> <li>• de vrijheid van organisatie van het werk,</li> <li>• de mogelijkheid om hiërarchische controle uit te oefenen.</li> </ul> | <p>Een zelfstandige helper staat de zelfstandige bij of vervangt hem in zijn beroepsbezigheid. Een helper is geen statuut op zich, je bent zelfstandig helper in hoofdberoep of bijberoep.</p> <p>Je kan enkel zelfstandige helper zijn in een eenmanszaak (dus bij een zelfstandige), niet bij een vennootschap.</p> <p><i>Toevallige helpers zijn personen die op niet-regelmatige basis optreden als helper.</i></p> <p><i>Toevallige helpers helpen een zelfstandige, dit gedurende <u>minder dan 90 dagen</u> per jaar. Het moet gaan om occasionele én toevallige hulp.</i></p> | Een vrijwilliger zal zich onbezoldigd en onverplicht inzetten voor een organisatie die geen winst nastreeft. Een vrijwilligers kan echter niet in alle organisaties aan de slag. Er zijn bepaalde voorwaarden verbonden aan het statuut van vrijwilliger. Zo is vrijwilligerswerk enkel mogelijk bij lokale besturen en in organisaties zonder winstoogmerk (vzw). In andere organisaties, zoals een feitelijke vereniging in de kinderopvang, is er een winstoogmerk en kan er niet gewerkt worden met vrijwilligers. |

<sup>1</sup> Binnen de categorie helper heb je ook de 'toevallig helper'. Specifieke eigenschappen voor de toevallig helper worden apart vermeld (*cursief*).



|                              | <u>Werknemer</u>                                                                                                                                                                                                                            | <u>Zelfstandige</u>                                                                                                                                                                                                                                                            | <u>Zelfstandig (toevallig) helper<sup>1</sup></u>                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <u>Vrijwilliger</u>                                                                                                                                                                  |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Verantwoordelijkheden</b> | De werkgever draagt alle verantwoordelijkheden en risico's.                                                                                                                                                                                 | Een zelfstandige draagt zelf de verantwoordelijkheden. Hij staat niet onder gezag en draagt zelf alle risico's (bijvoorbeeld hoofdelijke aansprakelijkheid).                                                                                                                   | Een zelfstandige draagt zelf de verantwoordelijkheden. Hij staat niet onder gezag en draagt zelf alle risico's (bijvoorbeeld hoofdelijke aansprakelijkheid).<br><br><i>De toevallige helper moet niet aansluiten en betaalt geen sociale lasten. De toevallige helper is niet onderworpen aan het sociaal statuut voor zelfstandigen.</i> | De werkgever draagt alle verantwoordelijkheden en risico's.                                                                                                                          |
| <b>Contract</b>              | Een werknemer werkt onder een arbeidsovereenkomst en ondertekent een arbeidsreglement. Hieraan zijn een aantal voorwaarden gekoppeld. Zo mag een werknemer maximum 38u werken en is men verplicht de arbeids- en rusttijden te respecteren. | In de kinderopvang (baby's en peuters) is men als samenwerkende zelfstandigen verplicht een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten. Meer informatie kan je <a href="#">hier</a> vinden. Ook bij een onderaanneming is het aan te raden dergelijke overeenkomst op te stellen. | Het is aangeraden vooraf goede afspraken te maken tussen de helper en de zelfstandige. Het is aan te raden de afspraken vast te leggen in een samenwerkingsovereenkomst. Meer informatie kan je <a href="#">hier</a> vinden.                                                                                                              | Vrijwilligers zijn in principe niet gebonden door een arbeidsovereenkomst. Een vrijwilligerscontract is mogelijk, maar dit is niet verplicht.                                        |
| <b>Vergoeding</b>            | Een werknemer ontvangt loon zoals bepaald in de arbeidsovereenkomst. Meer informatie over de lonen kan je terugvinden in <a href="#">dit document</a> .                                                                                     | Een zelfstandige ontvangt een vergoeding. Ook de subsidies komen bij de inkomsten als zelfstandigen en worden dus bijgevolg belast.                                                                                                                                            | Een zelfstandige helper kan een vergoeding ontvangen. Deze vergoeding wordt bij voorkeur vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst.                                                                                                                                                                                                      | Vrijwilligers krijgen geen loon voor het uitgevoerde vrijwilligerswerk, maar kunnen wel een kostenvergoeding ontvangen. Er kan gekozen worden voor een forfaitaire vergoeding of een |

|               | <u>Werknemer</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <u>Zelfstandige</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <u>Zelfstandig (toevallig) helper<sup>1</sup></u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <u>Vrijwilliger</u>                                                                                  |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | reële onkostenvergoeding (beide zijn verbonden aan strikte regels).                                  |
| <b>Lasten</b> | <p>De werkgever betaalt de persoonlijke bijdragen sociale zekerheid aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) op het loon van de werknemer (13,07% van het brutoloon). Daarnaast betaalt de werkgever ook patronale bijdragen sociale zekerheid (gemiddeld 35%).</p> <p>De werkgever houdt bedrijfsvoorheffing af van het loon van de werknemer en bezorgt deze aan de fiscus.</p> | <p>Een zelfstandige betaalt zelf alle werkgerelateerde lasten. De zelfstandige betaalt zelf de sociale lasten en belastingen op de ontvangen vergoeding. Meer informatie kan je <a href="#">hier</a> terugvinden. Een zelfstandige kan wel beroepskosten inbrengen en kan gebruik maken van de <a href="#">kostenforfait</a>.</p> <p>Naast sociale bijdragen betaalt een zelfstandige, net als een werknemer, ook belastingen. Bij een zelfstandige gebeurt dit via <a href="#">voorafbetalingen</a> (de zelfstandige is hier zelf verantwoordelijk voor) per</p> | <p>Een zelfstandig helper wordt fiscaal gelijk gesteld met een zelfstandige (hoofdberoep of bijberoep). Een zelfstandig helper betaalt zelf alle werkgerelateerde lasten. De zelfstandig helper betaalt zelf de sociale lasten en belastingen op de ontvangen vergoeding. Meer informatie kan je <a href="#">hier</a> terugvinden.</p> <p>Een zelfstandig helper kan geen gebruik maken van de <a href="#">kostenforfait</a>. De zelfstandige die werkt met een helper is hoofdelijk aansprakelijk voor de sociale lasten die betaald moeten worden door de zelfstandige helper.</p> | <p>Een vrijwilliger betaalt geen sociale lasten en bouwt geen sociale rechten op in dit statuut.</p> |

|                      | <u>Werknemer</u>                                                                                                                                                                                                  | <u>Zelfstandige</u>                                                                                                                                                                 | <u>Zelfstandig (toevallig)<br/>helper<sup>1</sup></u>                                                                                                                                                                                    | <u>Vrijwilliger</u>                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      |                                                                                                                                                                                                                   | kwartaal, doet hij dit niet (voldoende) dan is er sprake van een vermeerdering (2,25%).                                                                                             | <i>Een toevallige helper betaalt geen sociale bijdragen en bouwt hiervoor dus ook geen sociale rechten op.</i>                                                                                                                           |                                                                                               |
| <b>Vakantie</b>      | Een werknemer heeft recht op 20 wettelijke betaalde vakantiedagen. Afhankelijk van de subsidietrap van de opvang is er ook sprake van VAP-dagen (vrijstelling van arbeidsprestaties) ook wel rimpeldagen genoemd. | Een zelfstandige heeft geen recht op wettelijke vakantiedagen en wordt doorgaans niet vergoed voor genomen vakantiedagen (tenzij anders opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst). | Een zelfstandig helper heeft geen recht op wettelijke vakantiedagen en wordt doorgaans niet vergoed voor genomen vakantiedagen (tenzij anders opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst).                                                | Een vrijwilliger betaalt geen sociale lasten en bouwt geen sociale rechten op in dit statuut. |
| <b>Kinderbijslag</b> | Sinds 1 juli 2014 geniet een zelfstandige van evenveel kinderbijslag als een werknemer.                                                                                                                           | Sinds 1 juli 2014 geniet een zelfstandige van evenveel kinderbijslag als een werknemer.                                                                                             | Sinds 1 juli 2014 is de kinderbijslag voor een zelfstandige helper gelijk aan die voor een zelfstandige en een werknemer.<br><br>Een toevallige helper betaalt geen sociale bijdragen en bouwt hiervoor dus ook geen sociale rechten op. | Een vrijwilliger betaalt geen sociale lasten en bouwt geen sociale rechten op in dit statuut. |



|                              | <u>Werknemer</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <u>Zelfstandige</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <u>Zelfstandig (toevallig) helper<sup>1</sup></u>                                                                                                                                                                       | <u>Vrijwilliger</u>                                                                           |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Arbeidsongeschiktheid</b> | De werknemer ontvangt de eerste ziektemaand het gewaarborgd loon van zijn werkgever. Daarna valt hij terug op het <u>ziekenfonds</u> (doorgaans 60% bij ziekte en 90% bij arbeidsongeschiktheid van een geplafonneerd loon) en/of verzekering. De terugbetaling van ziektekosten zijn dezelfde bij een werknemer en een zelfstandige. | Een zelfstandige ontvangt voor een arbeidsongeschiktheid van maximum 7 dagen geen vergoeding, tenzij een <u>verzekering gewaarborgd inkomen</u> werd afgesloten.<br><br>Voor perioden vanaf 8 dagen ontvangt de zelfstandige een vergoeding van het ziekenfonds en/of bijkomende verzekering. De ziekenfonds betaalt een forfaitaire dagvergoeding (afhankelijk van de gezinssituatie).<br><br>Meer informatie vind je <u>hier</u> . Onder bepaalde voorwaarden kan een zelfstandige genieten van een vrijstelling van de sociale lasten.<br><br>De terugbetaling van ziektekosten voor een werknemer en een zelfstandige zijn dezelfde. | Een zelfstandig helper die sociale lasten betaalt, bouwt sociale rechten op die gelijk zijn aan deze van een zelfstandige.<br><br>Een toevallig helper betaalt geen sociale bijdragen en bouwt dus ook geen rechten op. | Een vrijwilliger betaalt geen sociale lasten en bouwt geen sociale rechten op in dit statuut. |
| <b>Zwangerschap</b>          | Voor begeleiders die werken onder het werknemersstatuut is er meestal (dit is afhankelijk van het oordeel van de arbeidsgeneesheer) een                                                                                                                                                                                               | Als zelfstandige is er geen preventieve werkverwijdering.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Een zelfstandig helper die sociale lasten betaalt, bouwt sociale                                                                                                                                                        | Een vrijwilliger betaalt geen sociale lasten en bouwt geen sociale rechten op in dit statuut. |



|                     | <u>Werknemer</u>                                                                                                                                                                                                                                                            | <u>Zelfstandige</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <u>Zelfstandig (toevallig) helper<sup>1</sup></u>                                                                                                                                                                              | <u>Vrijwilliger</u>                                                                                  |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | <p><u>werkverwijdering</u> bij zwangerschap. Een werknemer kan hiervoor een uitkering krijgen bij het ziekenfonds.</p> <p>Een werknemer heeft 15 weken moederschapsrust met uitkering (doorgaans 80% van het loon). Meer informatie kan je <a href="#">hier</a> vinden.</p> | <p>Een zelfstandige geniet van maximum 12 weken (13 bij een meerling) moederschapsrust met uitkering (forfaitair bedrag per week). Er dient minstens 1 week (maximum 3 weken) opgenomen te worden voor de bevalling. Na de bevalling neemt men verplicht twee weken. Meer informatie vind je <a href="#">hier</a>.</p> <p>Zelfstandigen kunnen na de bevalling gratis <a href="#">dienstencheques</a> aanvragen bij hun sociaal verzekeringsfonds.</p> | <p>rechten op die gelijk zijn aan deze van een zelfstandige.</p> <p>Een toevallig helper betaalt geen sociale bijdragen en bouwt dus ook geen rechten op.</p>                                                                  |                                                                                                      |
| <b>Werkloosheid</b> | <p>Een werknemer ontvangt bij ontslag door de werkgever (uitgezonderd ontslag voor dringende reden) en voldoende arbeidsdagen een uitkering van gemiddeld 60% van het geplafonneerd loon. Meer informatie vind je <a href="#">hier</a>.</p>                                 | <p>Behoudens uitzonderingen is er doorgaans geen recht op een werkloosheidsuitkering.</p> <p>Wel kan in bepaalde gevallen aanspraak gemaakt worden op een <a href="#">overbruggingsrecht</a>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Een zelfstandig helper die sociale lasten betaalt, bouwt sociale rechten op die gelijk zijn aan deze van een zelfstandige.</p> <p>Een toevallig helper betaalt geen sociale bijdragen en bouwt dus ook geen rechten op.</p> | <p>Een vrijwilliger betaalt geen sociale lasten en bouwt geen sociale rechten op in dit statuut.</p> |



|                              | <u>Werknemer</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <u>Zelfstandige</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <u>Zelfstandig (toevallig) helper<sup>1</sup></u>                                                                                                                                                                              | <u>Vrijwilliger</u>                                                                                                                                        |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pensioen</b>              | <p>Het pensioen wordt berekend op het aantal betaalde sociale lasten en gewerkte jaren.</p> <p>Voor een werknemer is de formule voor de berekening van één gewerkt jaar dus als volgt: <math>1/45 \times \text{geplafonneerd loon} \times 60\% \text{ of } 75\%</math>.</p> <p>Werknemers kunnen vrij aanvullend pensioen opbouwen (via groepsverzekering of pensioenfonds van de werkgever of via pensioensparen).</p> | <p>Het pensioen wordt berekend op basis van de betaalde sociale lasten en gewerkte jaren. Voor een zelfstandige is de berekening identiek aan deze van een werknemer, maar met toevoeging van de 'correctiecoëfficiënt': <math>1/45 \times \text{geplafonneerd loon} \times 60\% \text{ of } 75\% \times \text{correctiecoëfficiënt}</math>.</p> <p>De correctiecoëfficiënt werd in 2021 echter afgeschaft waardoor voor pensioenen vanaf 2022 er voor de gepresteerde jaren vanaf 2021 geen correctie meer is. De correctie geldt wel nog voor jaren die voor 2021 gepresteerd werden.</p> <p>Een zelfstandige kan een verzekering <u>vrij aanvullend pensioen</u> aangaan om een hoger pensioen te hebben.</p> | <p>Een zelfstandig helper die sociale lasten betaalt, bouwt sociale rechten op die gelijk zijn aan deze van een zelfstandige.</p> <p>Een toevallig helper betaalt geen sociale bijdragen en bouwt dus ook geen rechten op.</p> | <p>Een vrijwilliger betaalt geen sociale lasten en bouwt geen sociale rechten op in dit statuut.</p>                                                       |
| <b>Bijkomende informatie</b> | <p>Om een werknemer in dienst te nemen die je werkgever te zijn. Daarvoor dien je een aantal <u>verplichtingen</u> in orde te brengen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>Let op voor <u>schijnzelfstandigheid</u>! Indien er sprake is van een gezagsband kan er met andere woorden geen sprake zijn van een zelfstandige. Is dit wel het geval dan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>De wet stelt nergens dat een zelfstandige helper aan- of bloedverwant moet zijn van de geholpen zelfstandige. In praktijk zullen de sociale inspectiediensten het zelfstandig helperschap</p>                               | <p>Bij het ontvangen van een uitkering dient de vrijwilliger de toelating te hebben voor het vrijwilligerswerk van diegene die de uitkering verschaft.</p> |



### Werknemer

Interimarbeid houdt in dat je flexibel personeel kan inzetten zonder gebonden te zijn door een arbeidsovereenkomst. Bij uitzend- of interimarbeid staat het uitzendkantoor tussen werkgever en werknemer. Uiteraard is aan de dienstverlening van een uitzendkantoor een kostprijs verbonden voor de organisatie waar de interim zal werken. Aangezien het uitzendkantoor verschillende formaliteiten uitvoert, hangt hier ook een prijskaartje aan vast. Let op, uitzendarbeid is niet in alle situaties toegestaan. Meer informatie over uitzendarbeid vind je op [deze pagina](#).

### Zelfstandige

spreekt men van schijnzelfstandigheid.

Er zijn verschillende manieren waarop zelfstandige kunnen samenwerken:

- Onderaanneming (enkel aan te raden in specifieke situaties gezien het verhoogde risico op schijnzelfstandigheid)
- [Feitelijke vereniging](#)

### Zelfstandig (toevallig) helper<sup>1</sup>

doorgaans slechts aanvaarden bij een (dicht) aan- of bloedverwantschap tussen beide zelfstandigen.

De afwezigheid van een ondergeschikt verband onderscheidt de helper van de werknemer.

Ook hier dient men aandacht te hebben voor het risico op schijnzelfstandigheid. De kwalificatie van een arbeidsverhouding staat of valt met de interpretatie door de sociale inspectie van de concrete situatie. Zij zullen nu eens wel, dan weer niet het helperschap aanvaarden.

### Vrijwilliger

Vrijwilligerswerk is enkel mogelijk bij lokale besturen en in organisaties zonder winstoogmerk (vzw). Juridisch bestaat er op dit moment nog wat onduidelijkheid of het al dan niet mogelijk is om in een feitelijke vereniging in de kinderopvang met vrijwilligers te werken.

## Ondersteuning nodig?

Met specifieke vragen kan je steeds terecht bij het [Infopunt van Mentes](#). Ook je regionaal ondersteuner kan je helpen bij het zetten van de nodige stappen.